



Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Fakulta aplikované informatiky

Č.j.: UTB/26/058960

AKTUALIZACE STRATEGICKÉHO
ZÁMĚRU FAKULTY APLIKOVANÉ
INFORMATIKY UNIVERZITY
TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ
2026-2030

PREAMBULE

Strategický záměr Fakulty aplikované informatiky Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 2026-30 (dále jen Strategie FAI 26+) je klíčovým strategickým dokumentem Fakulty aplikované informatiky Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen FAI), který vymezuje priority a strategické cíle jejího rozvoje do roku 2030. Navazuje na české a evropské koncepční a strategické dokumenty, vzdělávací a vědní politiky, a to zejména na následující dokumenty:

- Evropský prostor vysokoškolského vzdělávání (Boloňská deklarace ze dne 19. června 1999 a navazující komuniké)
- Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy 2023-2027
- Strategie vzdělávací politiky České republiky do roku 2030+,
- Strategický záměr MŠMT pro oblast vysokých škol na období od roku 2021
- Strategie internacionalizace vysokého školství na období od roku 2021
- Národní politika výzkumu, vývoje a inovací ČR 2021+
- Hospodářská strategie České republiky: Česko do top 10
- Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky (RIS3 Strategie) 2021–2027
- Inovační strategie České republiky 2019–2030 (Czech Republic The Country For The Future)
- Strategie regionálního rozvoje ČR 2021+
- Strategie rozvoje Zlínského kraje do roku 2030 včetně její aktualizace
- Regionální inovační strategie Zlínského kraje včetně regionálního annexu RIS3 pro Zlínský kraj (krajské domény specializace)
- Chytrý kraj – Strategie rozvoje chytrého regionu Zlínského kraje 2030

Na Strategii FAI 26+ navazují jeho každoročně vydávané Plány realizace Strategického záměru Fakulty aplikované informatiky Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 26+ pro daný kalendářní rok. Tyto dílčí plány rozšiřují seznam priorit s jednoletou realizací a v neposlední řadě reagují na aktuální vývoj v oblasti vysokého školství i v celé společnosti.

Pilíře Strategie FAI 26+

Strategie FAI 26+ je v souladu se Strategií UTB 26+ postavena na šesti pilířích, které vychází ze tří základních rolí veřejné vysoké školy, a to vzdělávací, výzkumné a tzv. třetí role. Tyto pilíře jsou doplněny třemi průřezovými oblastmi, kterými jsou „Internacionalizace“, „Lidské zdroje a vnitřní prostředí“ a „Financování a strategické řízení univerzity“.

Pilíř A: Vzdělávání

Priorita č. 1: Rozvíjet moderní, flexibilní a kvalitní vzdělávací prostředí, které podporuje úspěšnost studentů, profesní růst vyučujících a odpovídá aktuálním společenským a technologickým výzvám.

Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti

Priorita č. 2: Rozvíjet mezinárodně konkurenceschopné výzkumné prostředí založené na principech excelence, otevřené vědy, etiky a mezioborové spolupráce, které podporuje talenty, realizuje transfer znalostí a má přínos pro společnost.

Pilíř C: Internacionalizace

Priorita č. 3: Rozvíjet FAI UTB ve Zlíně jako otevřenou mezinárodní univerzitu, která aktivně propojuje studenty, zaměstnance a partnery prostřednictvím mobilit, společných studijních programů a zapojení do mezinárodních projektů a sítí.

Pilíř D: Třetí role

Priorita č. 4: Posilovat roli FAI UTB jako otevřené a odpovědné instituce, která aktivně přispívá k udržitelnému rozvoji společnosti, mj. prostřednictvím celoživotního vzdělávání, partnerství a kontinuálního zapojení komunity absolventů. Podílí se na formování národních i regionálních politik a strategií.

Pilíř E: Lidské zdroje a vnitřní prostředí FAI.

Priorita č. 5: Rozvíjet udržitelný a hodnotově ukotvený systém řízení lidských zdrojů založený na plánování, rozvoji talentů, spravedlivém hodnocení a podpoře diverzity a pracovního wellbeingu, včetně naplňování principů, vyplývajících z certifikátu HR Award, jehož je FAI držitelem.

Pilíř F: Financování a strategické řízení.

Priorita č. 6: Zajistit udržitelný rozvoj a modernizaci materiálně-technické infrastruktury a informační základny FAI UTB v souladu s dlouhodobými investičními a rozvojovými plány, s důrazem na podporu klíčových oborů, bezpečnost a digitalizaci.

CÍLOVÉ UKAZATELE NAPLNĚNÍ VIZE FAI V ROCE 2030

Základním měřítkem dosažení naplnění vize FAI jsou cílové ukazatele. Ve spolupráci s jednotlivými ústavy fakulty bude v roce 2030 dosaženo těchto cílových ukazatelů:

- 1 800 studentů studujících v akademickém roce, přičemž minimálně 10 % z nich budou zahraniční studenti.
- Stabilní personální struktura akademických pracovníků s podílem minimálně 30 % docentů a profesorů, z toho 35 % profesorů.
- Alespoň 5 % akademických pracovníků bude ze zahraničí.
- Více než 70 % akademických pracovníků s minimálně jedním kvalitním vědeckým výstupem indexovaným v databázi Web of Science v posledních pěti letech (většina z nich na úrovni kvartilu Q₁ nebo Q₂).
- Objem externích zdrojů pro financování minimálně ve výši 35 %.

Tento materiál byl projednán v souladu se zákonem č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů dne 29. 4. 2026 Vědeckou radou FAI UTB ve Zlíně a podle ustanovení § 27 odst. 1 písm. h) zákona jej schválil dne 22. 6. 2026 Akademický senát FAI UTB ve Zlíně.

Ing. Tomáš Sysala, Ph.D. v. r.
předseda AS FAI

doc. Ing. Jiří Vojtěšek, Ph.D. v. r.
děkan FAI

PILÍŘE, PRIORITY, STRATEGICKÉ CÍLE, DÍLČÍ CÍLE A INDIKÁTORY

Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ	
Priorita č. 1: Rozvíjet moderní, flexibilní a kvalitní vzdělávací prostředí, které podporuje úspěšnost studentů, profesní růst vyučujících a odpovídá aktuálním společenským a technologickým výzvám. Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století.	
Strategický cíl 1.1 Připravovat nové a inovovat stávající studijní programy v souladu se společenskými potřebami a výzvami, tématy udržitelnosti, potřebami praxe, v návaznosti na technologický rozvoj a uplatnitelnost absolventů na měnícím se trhu práce.	<i>Dílčí cíle:</i>
	1.1.1 Akreditovat studijní programy významné z hlediska společenských potřeb, témat udržitelnosti a potřeb praxe, v návaznosti na technologický rozvoj a uplatnitelnost absolventů na měnícím se trhu práce.
	1.1.2 Na základě analýzy potřeb u zaměstnavatelů a šetření u absolventů inovovat stávající studijní programy.
	1.1.3 Zvyšovat kvalitu a relevanci prezenční i kombinované formy studia. Realizovat a inovovat systém hodnocení kvality výuky, posilovat komunikaci se studenty a zvyšovat jejich odpovědné zapojení do procesů hodnocení výuky.
	1.1.4 Připravovat a zavádět v akreditovaných studijních programech moduly zakončené mikrocertifikáty (po přijetí příslušné VŠ legislativy).
	1.1.5 Zvyšovat počet studentů na FAI v relevantních studijních programech.
Strategický cíl 1.2 Zvyšovat studijní úspěšnost na všech úrovních studia.	<i>Dílčí cíle:</i>
	1.2.1 Zvyšovat kvalitu vzdělávacího prostředí s ohledem na výstupní kompetence absolventů. Podporovat nové nástroje vzdělávání a podpory studentů a talentovaných studentů ve smyslu zvýšení jejich kreativity prostřednictvím vzdělávání v akreditovaných studijních programech, včetně vzdělávání v oblasti principů úspěšného podnikatelství.
	1.2.2 Provést systematickou analýzu kreditového ohodnocení a tvorby předmětů dle ECTS jako podklad pro případné budoucí sjednocení metodických přístupů.
	1.2.3 Analyzovat studijní zátěž studentů ve studovaných SP s cílem systémových opatření – případných úprav studijních plánů za účelem snížení studijní neúspěšnosti.
Strategický cíl 1.3 Reagovat na měnící se společenské a technologické podmínky z hlediska forem studia, podmínek studia a ukončení studia.	<i>Dílčí cíle:</i>
	1.3.1 Podporovat moderní formy vzdělávání. Připravit podmínky pro realizaci distančních a smíšených forem výuky, v souladu s platnými předpisy a normami UTB. Poskytovat vzdělávací nebo poradenské služby v oblasti digitalizace pro akademické pracovníky a studenty.
Strategický cíl 1.4 Podporovat systém rozvoje pedagogických dovedností a odborných znalostí akademických pracovníků s cílem zvyšování kvality vzdělávacího prostředí.	<i>Dílčí cíle:</i>
	1.4.1 V rámci možností fakulty podporovat moderní trendy v didaktice a technologiích vzdělávání formou školení pro akademické pracovníky.

Strategický cíl 1.5 Budovat zázemí pro získání institucionální akreditace v klíčových oblastech vzdělávání FAI.	<i>Dílčí cíle:</i>
	1.5.1 Analyzovat možnosti a připravovat podmínky pro získání institucionální akreditace v klíčových oblastech vzdělávání na FAI.
Strategický cíl 1.6 Podporovat otevřené a respektující univerzitní prostředí s kvalitními podpůrnými službami a kariérní podporou, které zajišťuje rovný přístup, psychickou pohodu, spokojenost a dlouhodobou uplatnitelnost absolventů.	<i>Dílčí cíle:</i>
	1.6.1 Podpořit inkluzivní a diverzní prostředí s důrazem na zajištění wellbeingu všech členů akademické/organizační komunity.
Strategický cíl 1.7 Zajistit stabilní, uživatelsky přívětivé a bezpečné výukové a studijní online prostředí.	<i>Dílčí cíle:</i>
	1.7.1 Vytvářet podmínky pro bezpečné výukové a studijní online prostředí v souladu s bezpečnostní strategií UTB a digitalizací vzdělávání
Strategický cíl 1.8 Zkvalitňovat a rozvíjet otevřený přístup ke vzdělání	<i>Dílčí cíle:</i>
	1.8.1 Systémově podporovat zapojení studentů do praxí, vyhledávat nové možnosti spolupráce s praxí, včetně součinnosti při zpracovávání závěrečných kvalifikačních prací.
	1.8.2 Prohlubovat spolupráci se základními i středními školami a zefektivnit nábor studentů.
	1.8.3 Rozvíjet spolupráci s fakultními středními školami.

Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI

Priorita č. 2: Rozvíjet mezinárodně konkurenceschopné výzkumné prostředí založené na principech excelence, otevřené vědy, etiky a mezioborové spolupráce, které podporuje talenty, realizuje transfer znalostí a má přínos pro společnost.

Strategický cíl 2.1 Rozvíjet systém kariérního růstu.	<i>Dílčí cíle:</i>
	2.1.1 Zajistit podmínky pro začínající a vracející se pracovníky.
	2.1.2 Podporovat habilitační a profesorská řízení pracovníků FAI.
Strategický cíl 2.2 Aplikovat moderní nástroje monitoringu a hodnocení tvůrčí činnosti.	<i>Dílčí cíle:</i>
	2.2.1 Implementovat doporučení vyplývající z hodnocení dle M25+ a hodnocení externími poradními orgány a sbory, jako např. Mezinárodním evaluačním panelem (MEP) či Mezinárodní radou UTB.
	2.2.2 Dbát na vyvážený a transparentní systém hodnocení výzkumné a tvůrčí činnosti zahrnující bibliometrické ukazatele, peer-review a hodnocení společenského dopadu.

Strategický cíl 2.3 Vytvářet a udržovat opatření a nástroje pro podporu kvalitního výzkumu a tvůrčích činností.	<i>Dílčí cíle:</i>
	2.3.1 Podporovat vznik kvalitních publikačních výstupů Q1 a Q2 indexovaných v databázi WoS.
	2.3.2 Podporovat vznik hodnocených nebibliometrizovatelných výstupů v rámci metodiky 25+.
	2.3.3 Podporovat růst podílu smluvního výzkumu na financování FAI UTB ve Zlíně.
Strategický cíl 2.4 Podporovat excelentní týmy a vznik nových týmů.	<i>Dílčí cíle:</i>
	2.4.1 Zajistit financování týmů s potenciálem pro dosažení excelentních výsledků.
	2.4.2 Vytvořit a implementovat program "výzkumných sabbaticalů" pro přední výzkumníky a tvůrčí pracovníky FAI na špičkových zahraničních pracovištích.
Strategický cíl 2.5 Rozvíjet infrastrukturu podporující tvůrčí činnosti.	<i>Dílčí cíle:</i>
	2.5.1 Podporovat projektové činnosti.
	2.5.2 Podporovat činnost a vznik interních výzkumných týmů.
Strategický cíl 2.6 Zvýšit mezinárodní rozměr tvůrčí činnosti.	<i>Dílčí cíle:</i>
	2.6.1 Rozšířit spolupráci se zahraničními výzkumnými organizacemi.
Strategický cíl 2.7 Zvyšovat prestiž tvůrčích činností a povědomí o jejich společenském dopadu.	<i>Dílčí cíle:</i>
	2.7.1 Zefektivnit systém prezentace a medializace vědecko-výzkumných výstupů FAI směrem k odborné i laické veřejnosti.
Strategický cíl 2.8 Pokračovat v zajištění podmínek pro ochranu duševního vlastnictví a podporu transferu technologií.	<i>Dílčí cíle:</i>
	2.8.1 Zvýšit efektivitu procesu komercializace výsledků VaVaI a posílit motivační prostředí pro spolupráci s aplikační sférou.
Strategický cíl 2.9 Zvyšovat kvalitu a zajištění doktorského studia.	<i>Dílčí cíle:</i>
	2.9.1 Ustanovit institucionální prostředí pro zajištění kvalitního studia v doktorských studijních programech (DSP).
	2.9.2 Průběžně aktualizovat kreditový systém DSP.
	2.9.3 Zvýšit atraktivitu a kvalitu studia DSP prostřednictvím začlenění studentů do interních (IGA, RVO projekty) i externích zdrojů financování VaVaI a cíleného PR. Zapojovat je do reálné výzkumné činnosti a řešení témat v rámci výzkumných týmů, vytvářet tak podmínky pro jejich pracovní uplatnění a plynulý přechod do praxe.
	2.9.4 Podporovat prostřednictvím stipendijní a personální politiky studenty DSP s cílem zvýšit Graduation rate.

Pilíř C: INTERNACIONALIZACE	
Priorita č. 3: Rozvíjet UTB ve Zlíně jako otevřenou mezinárodní univerzitu, která aktivně propojuje studenty, zaměstnance a partnery prostřednictvím mobilit, společných studijních programů a zapojení do mezinárodních projektů a sítí.	
Strategický cíl 3.1 Posilovat internacionalizaci UTB ve Zlíně zvyšováním počtu zahraničních studujících a pracovníků, podporovat jejich sociální integraci.	<i>Dílčí cíle:</i>
	3.1.1 Zajistit dlouhodobě udržitelné financování doktorandů studujících ve studijních programech realizovaných v anglickém jazyce a cílená podpora kvalitních uchazečů.
	3.1.2 Navýšit počet zahraničních studentů samoplátců ve studijních programech realizovaných v anglickém jazyce i počet zahraničních studentů studujících ve studijních programech realizovaných v českém jazyce.
	3.1.3 Navýšit počet zahraničních akademických pracovníků.
Strategický cíl 3.2 Rozvíjet mezinárodní studijní programy.	<i>Dílčí cíle:</i>
	3.2.1 Akreditovat nové studijní programy realizované společně se zahraničními univerzitami, zejména se členskými univerzitami aliance "PIONEER".
Strategický cíl 3.3 Podporovat mezinárodní mobilitu studentů UTB ve Zlíně a akademických i neakademických pracovníků UTB ve Zlíně.	<i>Dílčí cíle:</i>
	3.3.1 Navýšit počet studentů, kteří absolvovali zahraniční mobilitu, tedy studijní pobyt nebo praktickou stáž, v délce minimálně jeden měsíc. Podporovat účast studentů FAI UTB na Blended Intensive Programme (BIP).
	3.3.2 Navýšit podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali výukovou nebo výzkumnou mobilitu nebo mobilitu typu školení na zahraniční univerzitě.
Strategický cíl 3.4 Podporovat mobility krátkodobých studentů přijíždějících na UTB na studijní pobyty a praktické stáže a příjezdy zahraničních akademiků na UTB ve Zlíně.	<i>Dílčí cíle:</i>
	3.4.1 Navýšit počet zahraničních studentů přijíždějících na UTB na krátkodobé studijní pobyty a praktické stáže.
	3.4.2 Navýšit počet zahraničních akademiků/vědeckých pracovníků přijíždějících na UTB na výukové a výzkumné mobility.
Strategický cíl 3.5 Zapojovat se do mezinárodních sítí odpovídajících profilu, preferencím a dlouhodobým strategickým cílům UTB ve Zlíně.	<i>Dílčí cíle:</i>
	3.5.1 Řešit projekt "European Universities Initiative" v rámci aliance PIONEER a prohloubit spolupráci s americkými a kanadskými univerzitami.
	3.5.2 Podporovat podávání žádostí pro získávání národních i mezinárodních vzdělávacích projektů, a to i ve spolupráci se strategickými zahraničními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury).
	3.5.3 Vytvářet prostředí pro řešení mezinárodních výzkumných projektů.
Strategický cíl 3.6 Podporovat/zajistit výuku jazyků pro studující i pedagogy, nabízet jazykové kurzy pro veřejnost.	<i>Dílčí cíle:</i>
	3.6.1 Podpořit jazykové vzdělávání studentů a akademických pracovníků.

Pilíř D: TŘETÍ ROLE FAI UTB VE ZLÍNĚ

Priorita č. 4: Posilovat roli FAI UTB jako otevřené a odpovědné instituce, která aktivně přispívá k udržitelnému rozvoji společnosti, mj. prostřednictvím celoživotního vzdělávání, partnerství a kontinuálního zapojení komunity absolventů. Podílí se na formování národních i regionálních politik a strategií.

Strategický cíl 4.1 Podporovat pozici UTB jako leadera vzdělávání (i neformálního) ve Zlínském kraji.	<i>Dílčí cíle:</i>
	4.1.1 Připravovat a realizovat projekty spolupráce se středními, základními i mateřskými školami s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském kraji a spolupracovat na projektech zaměřených na podporu talentovaných žáků a studentů.
	4.1.2 Posílit roli FAI jako významného poskytovatele CŽV v regionu i mimo něj, se zvláštním důrazem na rozvoj kvalitních kurzů zakončených mikrocertifikáty a na podporu jejich dostupnosti, relevance a viditelnosti.
	4.1.3 Podporovat rozvoj Univerzity třetího věku.
	4.1.4 Podporovat spolupráci s fakultními školami.
Strategický cíl 4.2 Upevnit pozici UTB jako významného a aktivního člena udržitelného ekosystému Zlínského kraje.	<i>Dílčí cíle:</i>
	4.2.1 Budovat dlouhodobá a oboustranně přínosná partnerství s podniky, profesními, oborovými a mezioborovými platformami nejen ve Zlínském kraji.
	4.2.2 Aktivně se zapojovat do aktualizace a implementace regionálních a národních strategií.
	4.2.3 Aktivně působit jako partner neziskového sektoru a projektů v oblastech udržitelnosti i doménách specializace.
	4.2.4 Formou soutěží, kurzů a odborných akcí podporovat kreativitu u studentů.
Strategický cíl 4.3 Podporovat šíření odkazu Tomáše Bati, propagovat Zlínský kraj a město Zlín jako kvalitní místo ke studiu a životu.	<i>Dílčí cíle:</i>
	4.3.1 Posilovat prestiž a propagaci FAI v národním i mezinárodním měřítku, pečovat o image fakulty i univerzity včetně šíření odkazu Tomáše Bati.
Strategický cíl 4.4 Posílit a systematizovat spolupráci s absolventy jako s přirozenými ambasadory univerzity a cenným zdrojem odborných, profesních i komunitních vazeb.	<i>Dílčí cíle:</i>
	4.4.1 Posílit vztahy s absolventy prostřednictvím systematického rozvoje Klubu absolventů a zapojením absolventů do života univerzity a fakulty.

Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE A VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ FAI UTB VE ZLÍNĚ

Priorita č. 5: Rozvíjet udržitelný a hodnotově ukotvený systém řízení lidských zdrojů založený na plánování, rozvoji talentů, spravedlivém hodnocení a podpoře diverzity a pracovního wellbeingu.

Strategický cíl 5.1 Naplnit cíle Strategie rozvoje lidských zdrojů 2026+ v oblasti plánování, personálního a osobního rozvoje zaměstnanců.	<i>Dílčí cíle:</i>
	5.1.1 Monitorovat, predikovat a plánovat budoucí personální potřeby u jednotlivých kategorií zaměstnanců na FAI.
	5.1.2 Vytvořit a aktivně využívat komplexní systém vzdělávání, který povede ke zvýšení kompetencí, osobnímu a profesnímu růstu zaměstnanců FAI.
Strategický cíl 5.2 Rozvíjet kvalitní, inkluzivní a diverzitní prostředí na FAI.	<i>Dílčí cíle:</i>
	5.2.1 Podporovat adekvátní genderovou politiku na všech úrovních – nábor, obsazování vedoucích pozic, rovnost v odměňování.
	5.2.2 Vytvářet podmínky a infrastrukturu pro sport, kulturu a volnočasové aktivity.
Strategický cíl 5.3 Posilovat atraktivitu UTB jako zaměstnavatele prostřednictvím efektivního HR, kvalitní komunikace, sdílené univerzitní kultury a podpory inspirativního leadershipu.	<i>Dílčí cíle:</i>
	5.3.1 Využívat nástroje brandbuildingu pro efektivní komunikaci UTB jako atraktivního zaměstnavatele.
	5.3.2 Realizovat strategii interní komunikace.
Strategický cíl 5.4 Zajistit transparentní a vyvážený systém hodnocení pracovníků.	<i>Dílčí cíle:</i>
	5.4.1 Implementovat na úrovni FAI nastavená kritéria hodnocení pracovníků.
	5.4.2 Realizovat vnitřní systém hodnocení kvality tvůrčích činností v souladu s doporučeními MŠMT, metodikou NAÚ a Metodikou MŠMT 25+, Metodikou MEP a rozvíjet evaluační metody pro účely zajišťování kvality vzdělání, tvůrčí činnosti a třetí role univerzity.

Pilíř F: FINANCOVÁNÍ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ	
Priorita č. 6: Zajistit udržitelný rozvoj a modernizaci materiálně-technické infrastruktury a informační základny FAI UTB ve Zlíně v souladu s dlouhodobými investičními a rozvojovými plány, s důrazem na podporu klíčových oborů, bezpečnost a digitalizaci.	
Strategický cíl 6.1 Rozvíjet materiálně technickou základnu FAI dle Investičního plánu do roku 2035.	<i>Dílčí cíle:</i>
	6.1.1 Realizovat rekonstrukce budov FAI dle Plánu rekonstrukcí objektů FAI do roku 2030 směřující k dosažení uhlíkové neutrality v roce 2050.
	6.1.2 Realizovat cíle a opatření pro oblast Investice a provoz v rámci Strategie udržitelného rozvoje a akčních plánů k ní.
Strategický cíl 6.2 Vytvářet a rozvíjet infrastrukturu pro obory domén specializace RIS 3 Strategie ZK, zdravotnické a společensky potřebné obory.	<i>Dílčí cíle:</i>
	6.2.1 Podporovat studijní programy zaměřené na polovodičové technologie.
Strategický cíl 6.3 Podpořit a udržovat fyzickou a kybernetickou bezpečnost.	<i>Dílčí cíle:</i>
	6.3.1 Podpořit integraci fyzických a kybernetických bezpečnostních opatření.
	6.3.2 Udržovat bezpečné kybernetické a fyzické studijní i pracovní prostředí.
Strategický cíl 6.4 Podporovat snižování administrativní zátěže.	<i>Dílčí cíle:</i>
	6.4.1 Digitalizovat a optimalizovat účetní a administrativní procesy a postupy.
	6.4.2 Optimalizovat vnitřní normy s cílem zefektivnit uživatelskou orientaci v nich.
	6.4.3 Digitalizovat vybranou personální a mzdovou agendu.
Strategický cíl 6.5 Zajistit ekonomickou stabilitu FAI.	<i>Dílčí cíle:</i>
	6.5.1 Zvyšovat objem neveřejných finančních zdrojů, finančních zdrojů z národních i mezinárodních projektů.
	6.5.2 Rozvíjet vnitřní mechanismy rozdělování finančních prostředků a odměňování zaměstnanců, které budou zohledňovat naplňování Strategického záměru FAI a UTB ve Zlíně a podporovat rozvoj ve vytyčených prioritních oblastech.