

Knowledge management bezpečnostních znalostí pro zavádění BOZP ve firmách

Studijní program: Bezpečnostní technologie, systémy a management

Ústav fakulty: Ústav elektroniky a měření

Školitel: doc. Ing. Milan Navrátil, Ph.D.

Konzultant: ---

Anotace:

Disertační práce se zaměřuje na problematiku implementace principů knowledge managementu v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) v podmínkách organizací. Pozornost je soustředěna na procesy transformace explicitních i tacitních bezpečnostních znalostí, zakotvených v legislativních, normativních a interních dokumentech, do každodenní pracovní praxe. Současné výzkumy ukazují, že samotná existence pravidel a standardů nezaručuje jejich efektivní aplikaci, přičemž klíčovou roli sehrávají faktory jako organizační kultura, úroveň bezpečnostního klimatu, kvalita sdílení znalostí a schopnost organizace učit se z incidentů a mimořádných událostí.

Cílem práce je identifikovat a systematizovat indikátory a jejich atributy, které charakterizují úroveň implementace knowledge managementu v kontextu BOZP, a současně odhalit mechanismy a bariéry ovlivňující transfer znalostí do praxe. Teoretická část vychází z interdisciplinárního přístupu integrujícího poznatky z oblasti řízení znalostí, organizačního učení, bezpečnostní kultury a systémů řízení BOZP. Empirická část je založena na komparativní analýze vybraných organizací působících v různých odvětvích, s cílem identifikovat klíčové faktory ovlivňující efektivitu přenosu a implementace bezpečnostních znalostí.

Výstupem práce je návrh modelu hodnocení úrovně implementace knowledge managementu v oblasti BOZP, včetně jeho algoritmizace a operacionalizace pomocí souboru indikátorů.

Navržený model reflektuje aktuální výzvy spojené s digitalizací, adaptivitou organizací a posilováním bezpečnostní kultury. Přínosem práce je vytvoření metodického rámce umožňujícího systematické hodnocení a zlepšování procesů implementace bezpečnostních znalostí v organizacích, a tím i posílení jejich celkové bezpečnostní výkonnosti a resilience.

Literatura:

[1] WEN, Ming et al., Research status and trends of enterprise safety culture: a knowledge graph analysis. *Frontiers in Public Health*. 2024, roč. 12., DOI: 10.3389/fpubh.2024.1362830., Dostupné z: <https://pmc.ncbi.nlm.nih.gov/articles/PMC10955761/>

[2] AL-MEKHLAFI, Al-Baraa A. et al., Trends in Safety Culture Research: A Scopus Analysis. *Safety*. 2025, roč. 11, č. 2., DOI: 10.3390/safety11020033., Dostupné z: <https://www.mdpi.com/2313-576X/11/2/33>

[3] KAMALRUZAMAN, Muhamad Syafiq et al., A review of safety knowledge sharing in the construction industry (2021–2025). *International Journal of Research and Innovation in Social Science*. 2026., DOI: 10.47772/IJRIS.2026.10100372.

Dostupné z: <https://rsisinternational.org/journals/ijriss/view/a-review-of-safety-knowledge-sharing-in-the-construction-industry-2021-2025>

[4] GENSBY, Ulrik et al., Knowledge transfer and exchange through interactive research in occupational health and safety. *International Journal of Workplace Health Management*. 2023, roč. 16, č. 2–3, s. 137–144., DOI: 10.1108/IJWHM-06-2023-232., Dostupné z: <https://www.emerald.com/ijwhm/article/16/2-3/137>

[5] EMEKA, Udu Chukwudi; OKPALA, Charles Chikwendu, Enhancement of shop floor safety with ISO 45001: challenges and best practices. *International Journal of Engineering Research and*

Development. 2025, roč. 21, č. 1, s. 75–85., Dostupné z: <http://www.ijerd.com/paper/vol21-issue1/21017585.pdf>

[6] SANTA, Ricardo et al., Organizational learning, quality and safety culture in patient care. *International Journal of Quality and Service Sciences*. 2024, roč. 16, č. 1, s. 103–119.

DOI: 10.1108/IJQSS-07-2023-0103., Dostupné z: <https://www.emerald.com/ijqss/article/16/1/103>

[7] TRIPATHI, Aastha, Organizational learning culture and firm performance: the mediating role of learning agility. *Vikalpa: The Journal for Decision Makers*. 2024, roč. 49, č. 2, s. 129–142.

DOI: 10.1177/02560909241254996., Dostupné z:

<https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/02560909241254996>

[8] MARGHERITTI, Simona; MARCUCCI, Sofia; MIGLIORETTI, Massimo, Bridging the gaps: examining the impact of technology-based active learning in workplace safety training. *Safety*. 2025, roč. 11, č. 1., DOI: 10.3390/safety11010005.

Dostupné z: <https://www.mdpi.com/2313-576X/11/1/5>

[9] WANG, Jingzhi et al., Occupational safety research: progress and future directions. *International Journal of Injury Control and Safety Promotion*. 2025, roč. 32, č. 3.

DOI: 10.1080/17457300.2025.2557148., Dostupné z:

<https://www.tandfonline.com/doi/pdf/10.1080/17457300.2025.2557148>

Vyjádření předsedy oborové rady:

Ve Zlíně, dne

.....
Podpis předsedy OR

Rozhodnutí děkana FAI:

Ve Zlíně, dne

.....
Podpis děkana FAI