

STRATEGICKÝ ZÁMĚR FAKULTY
APLIKOVANÉ INFORMATIKY
UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE
ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+

PREAMBULE

Strategický záměr Fakulty aplikované informatiky Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ (dále jen Strategie FAI 21+) je klíčovým strategickým dokumentem Fakulty aplikované informatiky Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen FAI), který vymezuje priority a strategické cíle jejího rozvoje do roku 2030. Navazuje na české a evropské koncepční a strategické dokumenty, vzdělávací a vědní politiky, a to zejména na následující dokumenty:

- Strategie vzdělávací politiky do roku 2030+.
- Národní politika výzkumu, vývoje a inovací ČR 2021+.
- Strategický záměr MŠMT pro oblast vysokých škol na období od roku 2021.
- Strategie internacionalizace vysokého školství na období od roku 2021.
- Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky 2021+.
- Inovační strategie České republiky 2019–2030 (Czech Republic The Country For The Future).
- Strategie regionálního rozvoje ČR 2021+.
- Strategie hospodářské politiky ČR.
- Strategický záměr Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+.
- Strategie rozvoje Zlínského kraje do roku 2030.
- Regionální inovační strategie Zlínského kraje včetně regionálního annexu RIS3 pro Zlínský kraj.

Strategie FAI 21+ akceptuje očekávaná opatření na úrovni vysokých škol, která vychází ze šesti prioritních cílů Strategického záměru MŠMT pro oblast vysokých škol na období od roku 2021:

1. Rozvíjet kompetence studujících přímo relevantní pro praxi a dlouhodobé uplatnění v 21. století.
2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání.
3. Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia.
4. Posilovat strategické řízení a efektivní využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje na vysokých školách.
5. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství.
6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se naplno mohli věnovat svému poslání.

Na Strategii FAI 21+ navazují jeho každoročně vydávané Plány realizace Strategického záměru Fakulty aplikované informatiky Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro daný kalendářní rok. Tyto dílčí plány rozšiřují seznam priorit s jednoletou realizací a v neposlední řadě reagují na aktuální vývoj v oblasti vysokého školství i v celé společnosti.

Pilíře Strategie FAI 21+

Strategie FAI 21+ je v souladu se Strategií UTB 21+ postavena na pěti pilířích, které vychází ze tří základních rolí veřejné vysoké školy, a to vzdělávací, výzkumné a tzv. třetí role.

Pilíř A: Vzdělávání

Priorita č. 1: Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století.

Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti

Priorita č. 2: V souladu s Výzkumnou strategií UTB ve Zlíně zvyšovat oborovou a mezinárodní konkurenceschopnost výzkumných a tvůrčích činností.

Pilíř C: Internacionalizace

Priorita č. 3: Naplňováním Strategie internacionalizace UTB ve Zlíně na období 21+ rozvíjet mezinárodní prostředí FAI a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech jejích činnostech.

Pilíř D: Třetí role

Priorita č. 4: Posilovat pozici FAI jako strategického partnera při formování národních i regionálních politik a strategií, realizaci strategických projektů regionu, utváření partnerství veřejného a společenského života ve Zlíně i ve Zlínském kraji.

Pilíř E: Lidské zdroje, financování, vnitřní prostředí FAI a strategické řízení.

Priorita č. 5: Rozvíjet vnitřní prostředí jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek.

CÍLOVÉ UKAZATELE NAPLNĚNÍ VIZE FAI V ROCE 2030

Základním měřítkem dosažení naplnění vize FAI jsou cílové ukazatele. Ve spolupráci s jednotlivými ústavami fakulty bude v roce 2030 dosaženo těchto cílových ukazatelů:

- 1 800 studentů studujících v akademickém roce, přičemž minimálně 10 % z nich budou zahraniční studenti.
- Stabilní personální struktura akademických pracovníků s podílem minimálně 25 % docentů a 12 % profesorů.
- Alespoň 5 % akademických pracovníků bude ze zahraničí.
- Více než 60 % akademických pracovníků s minimálně jedním kvalitním vědeckým výstupem indexovaným v databázi Web of Science ročně (většina z nich na úrovni kvartilu Q1 nebo Q2).
- Objem externích zdrojů pro financování minimálně ve výši 35%.

Klíčovým milníkem pro sledování naplňování cílových ukazatelů bude rok 2025, kdy po jeho skončení bude zpracována Zpráva průběžného plnění Strategie FAI 21+ za období 2021 až 2025.

PILÍŘE, PRIORITY, STRATEGICKÉ CÍLE, DÍLČÍ CÍLE A INDIKÁTORY

| | |
|---|--|
| Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ | |
| Priorita č. 1 Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století | |
| Strategický cíl 1.1 Zkvalitňovat a rozvíjet otevřený přístup ke vzdělání | Dílčí cíl 1.1.1 Zvyšovat studijní úspěšnost na všech úrovních studia. |
| | Dílčí cíl 1.1.2 Systémově podporovat zapojení studentů do praxí, vyhledávat nové možnosti spolupráce s praxí, včetně zpracovávání závěrečných kvalifikačních prací. |
| | Dílčí cíl 1.1.3 Prohlubovat spolupráci se základními i středními školami a zefektivnit nábor studentů. |
| | Dílčí cíl 1.1.4 Rozvíjet spolupráci s fakultními středními školami. |
| Strategický cíl 1.2 Inovovat studijní programy v návaznosti na technologický vývoj a nové společenské výzvy pro uplatnitelnost absolventů na měnícím se trhu práce | Dílčí cíl 1.2.1 Akreditovat studijní programy reflektující požadavky trhu práce a respektující standardy pro akreditace vyplývající z požadavků NAÚ a vnitřních předpisů a norem UTB ve Zlíně. |
| | Dílčí cíl 1.2.2 Aktualizovat studijní plány v souladu s profilem absolventa tak, aby odrážely vývojové trendy v oblasti informatiky, robotiky, automatizace a bezpečnosti. |
| | Dílčí cíl 1.2.3 Zvyšovat kvalitu vzdělávacího prostředí s ohledem na výstupní kompetence absolventů a zavádět nové nástroje vzdělávání a podpory talentovaných studentů. |
| | Dílčí cíl 1.2.4 Podporovat zapojování výzkumného centra Cebia - Tech do vzdělávacího procesu. |
| | Dílčí cíl 1.2.5 Podporovat kreativitu studentů různými formami vzdělávání, jejich zapojování do výzkumných a tvůrčích aktivit, prostřednictvím systémových nástrojů podporovat realizaci konkrétních technicky orientovaných podnikatelských záměrů studentů. |

| | |
|--|---|
| Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI | |
| Priorita č. 2 Naplňovat Výzkumnou strategii FAI UTB ve Zlíně pro zvyšování oborové a mezinárodní konkurenceschopnosti výzkumných a tvůrčích činností | |
| Strategický cíl 2.1 Zvýšení rozsahu a kvality základního a aplikovaného výzkumu | Dílčí cíl 2.1.1 Zvyšovat rozsah a kvalitu tvůrčích činností s cílem celkového meziročního nárůstu počtu publikačních výstupů Q1 a Q2 indexovaných v databázi WoS. |
| | Dílčí cíl 2.1.2 Zvyšovat kvalitu tvůrčí činnosti s cílem meziročního zlepšení hodnocených nebibliometrizovatelných výstupů v rámci metodiky 17+. |
| | Dílčí cíl 2.1.3 Zvyšovat podíl výstupů tvůrčí činnosti ve spolupráci se zahraničními partnery (strategické rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury). |
| Strategický cíl 2.2 Zvýšení objemu projektů v oblasti VaVaI s důrazem na realizaci mezinárodně uznávaného výzkumu | Dílčí cíl 2.2.1 Zvyšovat podíl účelového financování VaV a smluvního výzkumu na financování FAI UTB ve Zlíně. |
| | Dílčí cíl 2.2.2 Zvyšovat podíl projektů základního a aplikovaného výzkumu podaných/spoluřešených ve spolupráci se zahraničními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury). |
| Strategický cíl 2.3 Realizovat kvalitativní změny systému doktorského studia pro zvýšení jeho atraktivity | Dílčí cíl 2.3.1 Zvýšit atraktivitu a kvalitu studia DSP prostřednictvím začlenění studentů do interních (IGA, RVO projekty) i externích zdrojů financování VaVaI a cíleného PR. Zapojovat je do reálné výzkumné činnosti a řešení témat v rámci výzkumných týmů, vytvářet tak podmínky pro jejich pracovní uplatnění a plynulý přechod do praxe. |
| | Dílčí cíl 2.3.2 Podporovat prostřednictvím stipendijní a personální politiky studenty DSP s cílem zvýšit Graduation rate. |

| | |
|--|--|
| Pilíř C: INTERNACIONALIZACE | |
| Priorita č. 3 Naplňování Strategie internacionalizace FAI UTB ve Zlíně na období 21+ rozvíjet mezinárodní prostředí FAI a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech jejích činnostech | |
| Strategický cíl 3.1 Posilovat internacionalizaci FAI zvyšováním počtu zahraničních studujících a pracovníků | Dílčí cíl 3.1.1 Navýšit počet a kvalitu zahraničních studentů ve studijních programech s cílem vytvářet studijní skupiny. |
| | Dílčí cíl 3.1.2 Podporovat krátkodobé pobyty zahraničních studentů přijíždějících na FAI. |
| | Dílčí cíl 3.1.3 Navýšit počet zahraničních pracovníků a podporovat jejich dlouhodobé působení na FAI. |
| Strategický cíl 3.2 Podporovat mezinárodní mobilitu studentů FAI a akademických i neakademických pracovníků FAI | Dílčí cíl 3.2.1 Navýšit počet studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí. |
| | Dílčí cíl 3.2.2 Zefektivnit procesy uznávání výsledků zahraničního studia tak, aby studující vyjíždějící na mobility mohli studium dokončit ve standardní době, reflektovat zahraniční studijní pobyty studentů ve studijních plánech a vnitřních předpisech s cílem odstranění překážek pro dokončení studia. |
| | Dílčí cíl 3.2.3 Umožnit akademickým, výzkumným a THP pracovníkům krátkodobé zahraniční stáže s cílem posilovat internacionalizaci. |
| Strategický cíl 3.3 Podporovat strategickou spolupráci, partnerství a budování kapacit za účelem internacionalizace | Dílčí cíl 3.3.1 Zvyšovat celkový objem získaných národních i mezinárodních vzdělávacích projektů, a to i ve spolupráci se strategickými zahraničními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury). |
| | Dílčí cíl 3.3.2 Zvyšovat počet řešených mezinárodních výzkumných projektů. |

| | |
|---|--|
| Pilíř D: TŘETÍ ROLE FAI | |
| Priorita č. 4 Posilovat pozici FAI UTB ve Zlíně jako strategického partnera při realizaci strategických projektů regionu, utváření partnerství veřejného a společenského života ve Zlíně i ve Zlínském kraji | |
| Strategický cíl 4.1 Aktivně se zapojovat do formování, přípravy a implementace národních i regionálních strategií včetně rozvojových strategií města Zlína a dalších municipalit regionu, spolupodílet se na rozvoji neziskového sektoru kulturního a společenského prostředí a spolupracovat s externími subjekty na rozvojových projektech | Dílčí cíl 4.1.1 Budovat aktivní zastoupení FAI ve strukturách tvorby a řízení klíčových strategických dokumentů a současně participovat na jejich naplňování vlastními projekty nebo partnerstvím s cílem ovlivňovat veřejný život. |
| | Dílčí cíl 4.1.2 Podporovat aktivity kulturního a sportovního charakteru zejména pak tam, kde jsou přímo zapojeni zaměstnanci a studenti FAI nebo jde o studentské projekty. |
| Strategický cíl 4.2 Posílit pozici UTB ve Zlíně jako lídra rozvoje vzdělávání a vzdělanosti ve Zlínském kraji | Dílčí cíl 4.2.1 Připravovat a realizovat projekty spolupráce se středními i základními školami s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském kraji a spolupracovat na projektech zaměřených na podporu talentovaných žáků a studentů. |
| | Dílčí cíl 4.2.2 Podporovat spolupráci s fakultními středními školami. |

| | |
|--|--|
| Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ | |
| Priorita č. 5 Rozvíjet vnitřní prostředí FAI UTB ve Zlíně jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek | |
| Strategický cíl 5.1 Dobudovat kompletní vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností FAI | Dílčí cíl 5.1.1 Realizovat vnitřní systém hodnocení kvality tvůrčích činností v souladu s doporučeními MŠMT, metodikou NAÚ a Metodikou MŠMT 17+ a rozvíjet evaluační metody pro účely zajišťování kvality vzdělání, tvůrčí činnosti a třetí role univerzity. |

| | |
|---|---|
| | <p>Dílčí cíl 5.1.2 Implementovat relevantní doporučení vzešlá z práce vnějších evaluačních panelů v rámci hodnocení MICHE, EUA – Institutional Evaluation Programme a Metodiky 17+. Zohlednit jejich závěry při revizích vnitřních procesů, strategickém rozdělování zdrojů v rámci instituce a dalších politikách, které jsou předmětem hodnocení.</p> |
| <p>Strategický cíl 5.2 Zajistit ekonomickou stabilitu FAI</p> | <p>Dílčí cíl 5.2.1 Zvyšovat objem neveřejných finančních zdrojů, finančních zdrojů z národních i mezinárodních projektů.</p> |
| | <p>Dílčí cíl 5.2.2 Rozvíjet vnitřní mechanismy rozdělování finančních prostředků a odměňování zaměstnanců, které budou zohledňovat naplňování Strategického záměru UTB ve Zlíně, a podporovat rozvoj ve vytyčených prioritních oblastech.</p> |
| | |
| <p>Strategický cíl 5.3 Posílit strategické řízení lidských zdrojů</p> | <p>Dílčí cíl 5.3.1 Vybudovat systém strategického náboru (recruitmentu) pro potřeby FAI cílený na získávání akademických a vědeckých pracovníků z vnějšího prostředí.</p> |
| | <p>Dílčí cíl 5.3.2 Plně implementovat systém řízení lidských zdrojů ve VaV, udržet a rozšířit certifikát HR Award – pokračovat v nastavování strategického řízení výzkumné organizace v souladu s podmínkami pro obhájení certifikátu.</p> |
| | <p>Dílčí cíl 5.3.3 Implementovat principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV, Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků.</p> |
| | <p>Dílčí cíl 5.3.4 Budovat personální strukturu akademických pracovníků, nastavit a rozvíjet systém kariérního růstu akademických a vědeckých pracovníků a péče o rozvoj talentu mladých akademických pracovníků, včetně motivačního odměňování.</p> |
| | <p>Dílčí cíl 5.3.5 Vytvářet podmínky pro kariérní růst akademických pracovníků formou sabbaticlu.</p> |