



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání

MŠMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Plán podpory vzdělávání v oblasti rovnovážného profesního rozvoje výzkumných pracovníků CEBIA-Tech

Název projektu: Rozvoj kapacit pro výzkum a vývoj UTB ve Zlíně (RoKaVaV-UTB)

Reg. č.: CZ.02.2.69/0.0/0.0/16_028/0006243

Case: 2018CZ353848

Za účelem zajištění rovnovážného profesního rozvoje bude výzkumným pracovníkům/pracovnicím nabízena celá řada vzdělávacích aktivit (kurzů). Každý z kurzů bude trvat 8 hodin a bude pořádán průměrně 2x ročně. Předpokládaná velikost jedné vzdělávané skupiny bude přibližně 8-10 osob. Účastníkům budou k dispozici podkladové studijní materiály, zpravidla ve formě prezentačních snímků.

Výzkumným pracovníkům je doporučována účast na následujících vzdělávacích aktivitách:

| Číslo | Název vzdělávací aktivity |
|--------------|--|
| VAa1/FAI | Evropská charta pro výzkumné pracovníky |
| VAa2/FAI | Kodex chování pro přijímání výzkumných pracovníků |
| VAa3/FAI | Etické a profesionální aspekty přístupu pracovníků výzkumné organizace k výzkumným činnostem |
| VAa4/FAI | Pracovní pobídky ve výzkumné organizaci, pracovní podmínky a sociální zabezpečení pracovníků součásti výzkumné organizace |
| VAa6/FAI | Školení v otázkách genderové rovnosti v souladu s dosažením co nejkvalitnějších výsledků VaV se zahrnutím pohledu na zabezpečení rozvoje mladé generace; následné začlenění pracovníků VaV po naplnění rodičovských dovolených |
| VAc3/FAI | Metodika přípravy mezinárodních projektů |
| VAc4/FAI | Hodnocení výzkumných organizací |
| VAc5/FAI | Sebehodnocení |
| VAd1/FAI | Strategie mezinárodní spolupráce |
| VAd2/FAI | Zabezpečení dvojjazyčnosti podpořené součásti |
| VAe1/FAI | Transfer výsledků výzkumu do průmyslové praxe |
| VAe2/FAI | Open Access – trendy otevřeného přístupu k informacím |
| VAe3/FAI | Autorská práva a nakládání s duševním vlastnictvím |
| VAf1/FAI | Strategie popularizačních aktivit podpořené součásti |
| VAf2/FAI | Popularizace výsledků VaV |
| VAf3/FAI | Tvorba prezentací výsledků VaV |

Postdoktorandům a mladým výzkumným pracovníkům (do 5 let od získání Ph.D.) je pak doporučována především následující sada kurzů:

| Číslo | Název vzdělávací aktivity |
|--------------|--|
| VAa7/FAI | Školení mladých výzkumných pracovníků – studentů DSP a postdoktorandů – za účelem jejich profesního rozvoje a zvýšení jejich konkurenceschopnosti ve výzkumu, vývoji a praxi |
| VAa10/FAI | Školení v oblasti realizace mentoringových programů |
| VAc1/FAI | Tvorba kvalitních publikačních výstupů |
| VAc2/FAI | Metodika přípravy projektů s vysokou pravděpodobností jejich přijetí poskytovateli finančních prostředků |
| VAc3/FAI | Metodika přípravy mezinárodních projektů |

Naopak zkušeným výzkumným pracovníkům (seniorům) je nad rámec základní sady pro výzkumné pracovníky doporučováno absolvovat také:

| Číslo | Název vzdělávací aktivity |
|--------------|---|
| VAa10/FAI | Školení v oblasti realizace mentoringových programů |

Akademičtí pracovníci FAI by měli být proškolení v následujících oblastech:

| Číslo | Název vzdělávací aktivity |
|--------------|---|
| VAd2/FAI | Zabezpečení dvojjazyčnosti podpořené součásti |
| VAe1/FAI | Transfer výsledků výzkumu do průmyslové praxe |
| VAe2/FAI | Open Access – trendy otevřeného přístupu k informacím |
| VAe3/FAI | Autorská práva a nakládání s duševním vlastnictvím |

Studentům doktorských studijních programů je doporučeno absolvovat tyto vzdělávací aktivity:

| Číslo | Název vzdělávací aktivity |
|--------------|--|
| VAa1/FAI | Evropská charta pro výzkumné pracovníky |
| VAa2/FAI | Kodex chování pro přijímání výzkumných pracovníků |
| VAa3/FAI | Etické a profesionální aspekty přístupu pracovníků výzkumné organizace k výzkumným činnostem |
| VAa4/FAI | Pracovní pobídky ve výzkumné organizaci, pracovní podmínky a sociální zabezpečení pracovníků součástí výzkumné organizace |
| VAa6/FAI | Školení v otázkách genderové rovnosti v souladu s dosažením co nejkvalitnějších výsledků VaV se zahrnutím pohledu na zabezpečení rozvoje mladé generace; následné začlenění pracovníků VaV po naplnění rodičovských dovolených |
| VAa7/FAI | Školení mladých výzkumných pracovníků – studentů DSP a postdoktorandů – za účelem jejich profesního rozvoje a zvýšení jejich konkurenceschopnosti ve výzkumu, vývoji a praxi |
| VAa10/FAI | Školení v oblasti realizace mentoringových programů |
| VAc1/FAI | Tvorba kvalitních publikačních výstupů |
| VAc2/FAI | Metodika přípravy projektů s vysokou pravděpodobností jejich přijetí poskytovateli finančních prostředků |
| VAc3/FAI | Metodika přípravy mezinárodních projektů |
| VAd1/FAI | Strategie mezinárodní spolupráce |
| VAe1/FAI | Transfer výsledků výzkumu do průmyslové praxe |
| VAe2/FAI | Open Access – trendy otevřeného přístupu k informacím |
| VAe3/FAI | Autorská práva a nakládání s duševním vlastnictvím |
| VAf1/FAI | Strategie popularizačních aktivit podpořené součástí |
| VAf2/FAI | Popularizace výsledků VaV |
| VAf3/FAI | Tvorba prezentací výsledků VaV |