



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání

**MS  
MT**  
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

## **Metodika pro posílení zastoupení žen ve výzkumu a vývoji v regionálním výzkumném centru CEBIA-Tech**

Název projektu: Rozvoj kapacit pro výzkum a vývoj UTB ve Zlíně (RoKaVaV-UTB)

Reg. č.: CZ.02.2.69/0.0/0.0/16\_028/0006243

Case: 2018CZ353848

## ČÁST PRVNÍ ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

### Článek 1 Základní ustanovení

- (1) Tento dokument vymezuje základní principy týkající se rovných příležitostí žen a mužů, které jsou na Fakultě aplikované informatiky (dále jen „FAI“) uplatňovány, a to jak v otázce pracovněprávních vztahů, tak v otázce přístupu ke vzdělání a jeho poskytování, přičemž za základ byly brány zásady etického chování osob pracujících a studujících na FAI, které jsou zakotveny v Etickém kodexu UTB ve Zlíně (dále jen „UTB“), který je přílohou Statutu UTB. Jejich dodržování je závazné pro všechny zaměstnance a studenty, kteří jsou povinni zejména:
  - a) dodržovat platné zákony, Listinu základních práv a svobod, vnitřní předpisy a vnitřní normy UTB a jejích součástí,
  - b) respektovat jedinečnost každého člověka,
  - c) obhajovat a nepoškozovat dobré jméno a oprávněné zájmy UTB,
  - d) neobhajovat a nekrýt neetické chování.
- (2) Genderová politika FAI je rovněž založena na zásadách rovných příležitostí žen a mužů, které jsou nadefinovány směrnicí rektora SR/7/2020 - Zásady politiky rovných příležitostí na Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně. Nejdůležitější zásady a povinnosti osob působících na FAI ve vztahu k rovným příležitostem byly převzaty do části druhé a třetí tohoto materiálu.
- (3) Pokud jde o legislativní a metodické zdroje, vychází genderová politika FAI především z těchto právních předpisů a metodických materiálů:
  - a) ze zákona č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (tzv. antidiskriminační zákon),
  - b) z Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014–2020, kterou přijala vláda ČR na základě usnesení č. 931 ze dne 12. listopadu 2014,
  - c) z dalších příslušných právních předpisů ČR,
  - d) z dotčených právních předpisů a metodických materiálů EU, a to včetně Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků, které byly vypracovány v březnu 2005. Tyto mají za úkol přispívat k rozvoji atraktivního a dlouhodobě fungujícího vědeckého pracovního trhu v Evropské unii. V rámci nich je naformulováno 40 principů (Principy EC&C) pro oblasti týkající se povolání a kariéry výzkumných pracovníků. Nejvýznamnější z pohledu genderu jsou tyto Principy EC&C: „10. Nediskriminace“, „27. Rovnováha mezi pohlavími“ a „35. Účast v rozhodovacích subjektech“.

## **Článek 2**

### **Zaměření a dlouhodobá orientace**

- (1) Genderová politika FAI vychází z již prokázaných přístupů vyspělých zemí EU, kde uplatňované antidiskriminační principy zvyšují konkurenceschopnost výzkumných institucí především proto, že tyto umí rozvíjet, získat a udržet nejlepší talenty bez ohledu na věk, pohlaví, náboženské vyznání, sexuální orientaci nebo původ, a proto:
  - a) FAI se zasazuje o rovný přístup, rovné šance a dodržování nediskriminačních principů u všech svých zaměstnanců a studentů,
  - b) FAI považuje diverzitu ve výzkumných a dalších pracovních týmech za konkurenční výhodu a usiluje o prosazování genderové rovnosti a diverzity ve všech fázích výzkumu, vývoje a inovací,
  - c) FAI se snaží o to, aby nejlepší znalosti a zkušenosti všech výzkumníků (mužů i žen) byly využívány k rozvoji procesů ve výzkumu, vývoji a inovacích bez ohledu na pohlaví, rasu, etnický původ, náboženské vyznání, víru, zdravotní postižení, věk či sexuální orientaci a politické přesvědčení osob podílejících se na výzkumu.

## **ČÁST DRUHÁ**

### **ZÁSADY ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ ŽEN A MUŽŮ**

#### **Článek 3**

##### **Definice zásad rovných příležitostí žen a mužů**

- (1) Pro zajištění rovných příležitostí všech osob, aniž by tato politika byla upřednostňována před kritériem kvality a schopnostmi jednotlivců, se FAI zavazuje k dodržování těchto zásad:
  - a) genderová rovnost se uplatňuje ve všech procesech v oblasti řízení, institucionální a personální politiky, pedagogické a vědeckovýzkumné činnosti i ostatních činností FAI,
  - b) FAI provádí a podporuje opatření pro dosažení vyváženého zastoupení žen a mužů na všech úrovních a ve všech funkcích,
  - c) FAI zachovává politiku rovných příležitostí při přijímání do pracovního poměru i během dalších etap kariérního postupu,
  - d) FAI dbá na genderovou diverzitu výběrových a hodnotících komisí i řešitelských výzkumných týmů,
  - e) FAI činí opatření pro vyvažování pracovního a osobního života mužů i žen. Umožňuje pružné rozvržení pracovní doby, práci na částečný úvazek a podporuje zvýšení návratnosti po rodičovské dovolené. V interním hodnocení zohledňuje kariérní přestávku z důvodu rodičovství, dlouhodobé nemoci nebo péče o osobu blízkou,
  - f) FAI dbá na korektní psaný i mluvený projev, který nezesměšňuje, nezneviditelňuje a nediskriminuje osoby z hlediska pohlaví, rasy, etnického původu a jiných důvodů.

## **Článek 4**

### **Postup při porušování zásad rovných příležitostí žen a mužů**

- (1) Ze SR/7/2020 - Zásady politiky rovných příležitostí na Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně vyplývá, že při porušování zásad rovných příležitostí žen a mužů má osoba dotčená diskriminačním jednáním možnost obrátit se na ombudsmana/ombudsmanku, nadřízeného, Etickou komisi a vysokoškolský odborový svaz a postupuje při tom dle antidiskriminačního zákona.

## **ČÁST TŘETÍ**

### **POVINNOSTI OSOB VE VZTAHU K ROVNÝM PŘÍLEŽITOSTEM**

## **Článek 5**

### **Povinnosti osob působících na FAI ve vztahu k rovným příležitostem**

- (1) Povinnosti osob pracujících a studujících na FAI ve vztahu k rovným příležitostem jsou upraveny v příloze Statutu UTB „Etický kodex UTB“ a rovněž v případě zaměstnanců „Pracovním řádem“.
- (2) Zaměstnanci a studenti FAI respektují jedinečnost každého člověka a odmítají diskriminaci na základě původu, etnické příslušnosti, rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace či náboženského a politického přesvědčení.
- (3) Zaměstnanci a studenti FAI respektují lidskou důstojnost, stejná práva pro všechny bez rozdílu, nedopouštějí se diskriminace kterékoliv skupiny osob a zdrží se jakéhokoliv jednání, které by mohlo být považováno za sexuální či genderově podmíněné obtěžování.
- (4) Osoby pracující na FAI jsou v souvislosti s výkonem své práce povinny dodržovat zásady spolupráce s ostatními osobami pracujícími na UTB, dbát, aby nebyly narušovány mezilidské vztahy na pracovišti, dodržovat zásady rovných příležitostí žen a mužů a zdržet se jakéhokoliv diskriminačního chování.
- (5) Osoby působící na FAI ve vedoucích pozicích jsou povinny při stanovování a ukládání pracovních úkolů podřízeným zaměstnankyním a zaměstnancům, v rámci organizace, řízení a kontroly jejich práce postupovat tak, aby nedocházelo k porušování zásad rovných příležitostí ani k žádné jiné formě diskriminace.
- (6) Každá osoba působící na FAI ve vedoucí pozici odpovídá za to, že na jí vedeném pracovišti nedochází k porušování zásad rovných příležitostí ani k žádné jiné formě diskriminace. Za tímto účelem činí průběžně vhodná opatření.