



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání

**MS
MT**
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

**Podpora postdoktorandů
v regionálním výzkumném centru CEBIA-Tech**

Název projektu: Rozvoj kapacit pro výzkum a vývoj UTB ve Zlíně (RoKaVaV-UTB)

Reg. č.: CZ.02.2.69/0.0/0.0/16_028/0006243

Case: 2018CZ353848

Článek 1

Úvodní ustanovení

Tento interní metodický pokyn upravuje podporu postdoktorandů v Centru bezpečnostních, informačních a pokročilých technologií (CEBIA-Tech) na Fakultě aplikované informatiky (FAI) Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (UTB).

Článek 2

Definice postdoktoranda

- (1) Postdoktorandem je pro účely této metodiky chápán vědecko-výzkumný pracovník, absolvent doktorského studijního programu v ČR nebo zahraničí (s uděleným titulem Ph.D. či jeho ekvivalentem), který ukončil doktorské studium nejvýše 5 let od nástupu na příslušnou pracovní pozici.
- (2) Uvedená lhůta 5 let se případně prodlužuje o dobu mateřské a rodičovské dovolené, dlouhodobé nemoci (více než 90 dní), ošetřování člena rodiny (více než 90 dní) a vojenské služby.
- (3) Datum úspěšného ukončení doktorského studia postdoktorand prokazuje ověřenou kopií diplomu. V případě získání titulu Ph.D. či jeho ekvivalentu v zahraničí a vyhotovení diplomu v jiném, než anglickém jazyce je vyžadován také ověřený překlad diplomu do anglického jazyka.

Článek 3

Pracovní náplň postdoktoranda

- (1) Postdoktorand je vědecko-výzkumný pracovník, zpravidla zaměřený na konkrétní vědecko-výzkumné téma či projekt. Toto zaměření je vždy uvedeno ve vypsáném výběrovém řízení.
- (2) Postdoktorand pracuje pod dohledem svého mentora, kterým je zkušený vědecko-výzkumný či akademický pracovník. Mentor je postdoktorandovi přidělen na začátku jeho pracovního poměru k FAI/CEBIA-Tech.
- (3) Pracovní náplň postdoktoranda je primárně vědecko-výzkumná činnost. Postdoktorand tedy nemá pedagogické povinnosti, s výjimkou postdoktorandských pozic financovaných ze zdrojů, jejichž poskytovatelé tuto povinnost vyžadují. V tomto případě musí být požadavek na výuku a její rozsah uveden ve výběrovém řízení na příslušnou postdoktorandskou pozici.

Článek 4

Výběrové řízení na postdoktoranda

- (1) Výběrová řízení na postdoktorandské pozice jsou vypisována dle aktuálních potřeb FAI/CEBIA-Tech a možností zdrojů financování.
- (2) Výběrová řízení probíhají v souladu s principy otevřenosti, transparentnosti a zásluhovými kritérii (politika OTM-R).
- (3) Výběrové řízení je vždy vypsáno v českém i anglickém jazyce, přičemž je výrazně doporučeno zveřejnit anglickou verzi na mezinárodních portálech (např. Euraxess, LinkedIn či ResearchGate).
- (4) Výběrová řízení respektují případná specifika daná požadavky konkrétních zdrojů financování.

Článek 5

Pracovní smlouva a mzdové podmínky postdoktoranda

- (1) Pracovní smlouva je s postdoktorandem sjednávána vždy na dobu určitou, nejčastěji na 1 až 3 roky v závislosti na zdroji financování postdoktorandské pozice.
- (2) Pro případné prodloužení pracovní smlouvy, a to i na dobu neurčitou, je možno definovat požadavky na možné kariérní posuny (např. povinnost zahraniční stáže) a požadované výstupy (např. určitá úroveň publikační činnosti).
- (3) Mzdové podmínky postdoktorandů se řídí Mzdovým předpisem UTB ve Zlíně a podmínkami poskytovatelů zdroje financování.